# トレノケート トレーニングマップ（階層別ビジネストレーニング版）

※主要なトレーニングを掲載しています。その他のラインアップはWebもしくは弊社営業にお問い合わせください。

トレノケート株式会社
https://www.trainocate.co.jp/

| 階層 | 求められること | 組織力を強化するために必要な「求められる役割やスキル」を学ぶ | | 個人力を強化するために必要なスキルを学ぶ | | プロジェクトを円滑に進めるために必要なスキルを学ぶ | | 部門を理解する知識を学ぶ | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 必須 | もっとよくするなら | 必須 | もっとよくするなら | 必須 | もっとよくするなら | 必須 | もっとよくするなら |
| | | 階層ごとに必要とされる「概念、知識、スキル」を講義と演習を中心に学習します。ビジネスパーソンにとっての必須トレーニングです。 | 主に、アクションラーニング、ビジネス・シミュレーション型で実施します。さらなる行動の強化、職場の問題解決につなげるための学習です。 | 階層ごとに個人として持つべきスキルです。書く、聴く、話す、訴える、巻き込む、合意形成を促すなどの必須スキルを学習します。 | キャリアの棚卸、やる気やロジカル思考、後輩の指導育成方法など、必要に応じて学習することで個人力を強化する学習が中心です。 | プロジェクトを円滑に進めるために必要なメンバーとしての関わり方やプロジェクトマネジメントの基本を学習します。 | 左記プロジェクトマネジメントについて、よりお客様から信頼されるための基本行動や、ケーススタディなど現場体験型の実践的演習を中心に学びます。 | 組織で働くために知っておくべき会社の各機能に関する知識です。会計の知識など、全ビジネスパーソンが持つべき知識を学びます。 | 組織でより活躍するために知っておくべき会社の各機能に関するより広範な知識です。 |
| 経営層 | ・社会動向や業界動向を把握し全社戦略を立案できる<br>・全社的な組織変革を実行できる | ストラテジーエクスキューション | | ストラテジックアジリティ＆レジリエンス | | エグゼクティブコーチング | | | |
| 管理職 | ・全社戦略を踏まえた上で、部門のビジョンを掲げ、周囲の賛同や協力を得る<br>・自部門の戦略を策定し実行する | 【PDU対象】エッセンシャルマネジメントスキル<br>【PDU対象】マネージャのためのチームビルディング<br>【PDU対象】周囲を動かす影響力を高める<br>体系的に学ぶ 新任管理職のための評価者研修～全体像を知る～<br>体系的に学ぶ 新任管理職のための評価者研修～実践！目標設定編～<br>体系的に学ぶ 新任管理職のための評価者研修～実践！評価面談編～ | メンタルヘルスを考慮した上司としてのマネジメント術<br>管理職向け キャリア開発支援<br>【PDU対象】バーチャルチームをリードする<br>【PDU対象】オペレーショナルマネージャーから戦略的マネージャーへ<br>【PDU対象】【1Day REAL】やって身につく！1on1ミーティング<br>【PDU対象】ボイス・オブ・リーダーシップ | 【PDU対象】VUCA時代に描くビジネスストーリー<br>【PDU対象】EQ（心の知能指数）リーダーシップ | 【PDU対象】AMA's 5-Day "MBA"ワークショップ<br>【PDU対象】ダイバーシティ＆インクルージョン（D&I）<br>【PDU対象】クリエイティビティ＆イノベーション<br>【PDU対象】ウーマン リーダーズ イン ビジネス<br>【PDU対象】マネジメント・コーチング | | 【PDU対象】【現場体験型】プログラム・マネジャーのためのプロジェクト・レビューカ | 【PDU対象】AMA's 5-Day "MBA"ワークショップ<br>【PDU対象】ストラテジックプランニング | Succession Planning in Japanese: Developing Talent from Within |
| 中堅社員 | ・チームの目標を達成する<br>・チームの運営を円滑に進める<br>・後輩を育成、指導する | 【PDU対象】中堅社員のためのチームワークとリーダーシップ<br>【PDU対象】マネージャとリーダーのための「イマドキの若手」指導法<br>【PDU対象】マネージャとリーダーのためのハラスメントを起こさないコミュニケーション<br>【PDU対象】【1Day REAL】個人と組織の成長につなげるフィードバック力<br>【PDU対象】DiSC (行動スタイル分析)ベーシック編 | 【PDU対象】リーダーシップ強化ワークショップ<br>【階層別】中堅社員向け 問題解決研修<br>【PDU対象】【1Day REAL】自分の事例で考えるリーダーシップ<br>【PDU対象】IT人材のためのチームワークとリーダーシップ<br>【PDU対象】DiSC (行動スタイル分析)マネジメント編 | 【PDU対象】問題解決ファシリテーション<br>【PDU対象】ビジネス・ファシリテーション<br>【PDU対象】ロジカル・シンキングによる問題解決<br>【PDU対象】アサーティブコミュニケーション<br>【PDU対象】【1Day REAL】言いたいことをサクっと図で表わす技術<br>【PDU対象】「キャリア自律」でこれからを考える | 【PDU対象】ビジネス・コーチング<br>【PDU対象】変化の時代を生き抜く！モチベーション<br>【PDU対象】ビジネスプレゼンテーション応用編<br>【PDU対象】ウーマン イン ビジネス<br>【PDU対象】協働的リーダーシップ<br>【PDU対象】論理的コミュニケーション<br>【PDU対象】IT人材のための『聴く』力 | 【PDU対象】プロジェクトマネジメント(前編)<br>【PDU対象】プロジェクトマネジメント(後編)<br>【PDU対象】半日でわかるIPMBOK(R)Guide第7版<br>【PDU対象】プロジェクト・マネジャーの基本行動 ベーシック編 アセスメント無し | 【PDU対象】アジャイル・プロジェクト・マネジメント<br>【PDU対象】【現場体験型】進捗会議のツボ<br>【PDU対象】【現場体験型】複数プロジェクトマネジメント<br>【PDU対象】Getting Results Without Authority<br>【PDU対象】プロジェクト・マネジャーの基本行動 チームビルディング編<br>【PDU対象】プロジェクト・マネジャーの基本行動 コーチング編 | 【PDU対象】マーケティングの基礎<br>【PDU対象】IT人材のための財務諸表の読み方 | 【PDU対象】IT人材のための販売・物流管理の基礎<br>【PDU対象】IT人材のための生産管理の基礎<br>【PDU対象】バリューセリング<br>顧客志向共通言語化ワークショップ<br>Fundamentals of Human Resources Management in Japanese |
| 若手社員 | ・自らの役割や業務を理解した行動をとる<br>・周囲と協働するための環境を構築する<br>・チームをよくするための的確な提言ができる<br>・周囲からの期待以上の成果を出す | 若手社員のためのフォロワーシップ<br>IT人材のためのプロジェクト入門<br>【PDU対象】IT人材のための障害報告書作成実践<br>【PDU対象】IT人材のためのセルフマネジメント術<br>【PDU対象】IT人材のためのフォロワーシップ | 【階層別】若手社員向け フォロワー研修<br>【PDU対象】IT人材のための効果的コミュニケーション・スキル | 【PDU対象】ネゴシエーション・スキル基礎<br>【PDU対象】プレゼンテーション・スキル 実施編<br>【PDU対象】プレゼンテーション・スキル企画・作成編<br>IT人材のためのロジカル・シンキング入門<br>【PDU対象】効果的コミュニケーション・スキル<br>ビジネス文書作成術 | 【PDU対象】クリティカルシンキング<br>【PDU対象】OJT担当者向けフォローアップ研修<br>【PDU対象】後輩の教え方育て方<br>若手社員のためのタイムマネジメント | プロジェクト・メンバーのためのプロジェクト入門 | 【PDU対象】Getting Results Without Authority | 【PDU対象】IT人材のための会計の基礎 | 【PDU対象】IT営業力の強化 基礎編 |
| 新入社員 | ・自らの立ち位置を確立する<br>・主体的に自己研鑽し、成長する<br>・任された業務を確実に遂行する | [MIX TRAIN]ビジネスマナー<br>仕事の基礎力<br>信頼されるビジネスパーソンになるための基礎講座<br>IT人材のためのプロジェクト入門 | 【階層別】新入社員向け 2年次直前研修<br>トランシション・マネジメント<br>実践!ビジネス・シミュレーション「グローバルタワー(マナー編)」 | 主体的に考え、行動する ～自身の強みを組織活動に生かすためのワークショップ～<br>【PDU対象】【1Day REAL】徹底的に『聴く』力 | | プロジェクト・メンバーのためのプロジェクト入門 | | | |
| 内定者 | ・内定者同士で良好なコミュニケーションを取る<br>・メールや電話などのルールとマナーを守る | | 自律を促す！内定者のためのチームワークとコミュニケーション | | | | | | |

© Trainocate Japan, Ltd. All Right Reserved.