

トレノケート株式会社が、社員同士で日々の感謝を伝え合う 「サンクスポイント制度」を導入

テレワークでのコミュニケーションの向上、見えない努力の可視化を実現し、社員のモチベーションを向上

人材育成のトレノケート株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：早津 昌夫、以下トレノケート）は、社員同士で日々の感謝を伝え合う「サンクスポイント制度」を4月より導入いたしました。

Thanks a lot!

**サンクスポイント制度
2022年4月開始**



トレノケートでは、働き方改革、新型コロナウイルスの感染防止の観点から、2020年3月より全社にて在宅勤務を推進してきました。そうした新しい働き方が定着する中で、社員同士の更なるコミュニケーション活性化のために、感謝の気持ちを社員同士で贈り合う「サンクスポイント制度」を導入することにいたしました。

【導入の目的】

- 感謝を伝え合う文化作り：感謝の気持ちを再認識して尊敬しあえる関係構築
- コミュニケーションの活性化：在宅勤務でもコミュニケーションを取りやすい雰囲気作り
- 個人の頑張りの見える化：個人の隠れた貢献や挑戦を可視化

本制度では、タレントマネジメントシステム「Talent Palette」の「サンクスポイント機能」を利用します。感謝を感じた相手には、ポイントとともにメッセージを送ることができるため、これまでは難しかった「日常の業務での感謝を形にする」ことが可能です。これにより、社内のコミュニケーションや部署を超えた関係構築の活性化、モチベーションの向上に繋げてまいります。

【トレノケート株式会社 会社概要】

代表者： 代表取締役社長 早津 昌夫

設立： 1995年12月6日

本社所在地： 東京都新宿区西新宿6丁目8番1号 住友不動産新宿オークタワー19～20階

事業内容： IT技術教育、ビジネススキル教育を中心とした人材育成業務

URL： <https://www.trainocate.co.jp/>

【報道関係お問い合わせ】

トレノケート株式会社 広報担当

Email : PR@trainocate.co.jp

Web : <https://www.trainocate.co.jp/gkinfo/form.aspx>

* 掲載された社名、製品名は、各社の商標及び登録商標です。