

株式会社サザンクロスシステムズ

新入社員研修MIX TRAIN®で社外同期と切磋琢磨 Java/Webシステム開発プロジェクトを研修で2回経験



「ITを通して地元 宮崎に貢献したい」との思いを掲げ、2007年東京で事業を開始したサザンクロスシステムズ様。東京、福岡、宮崎を結ぶ「地域活性化のできる稀有なIT企業」として事業を拡大していらっしゃいます。トレノケートは、2015年から2018年にわたり、4年連続で新入社員研修を担当しました。

今回お話を
伺ったのは

選定の理由 要求分析・開発・テストから
納品まで経験できる

研修への評価 きめ細やかな指導と
利用価値の高い報告書



代表取締役社長
永田 英一郎 様



経営企画部 部長
江藤 泉 様

— 新入社員研修は、
以前は自社で内製されていたのですか？

(江藤様) 一部を内製していました。その頃、教育担当は新入社員研修に数か月ばかりきりでした。研修実施・運営管理だけではなく、教材を改定したりなど他の工数もかかっていたから大変です。ビジネス基礎力、Java、DBなど複数分野の研修や運営を一括でお任せできることは条件の一つでした。

— 弊社の新入社員研修、MIX TRAIN®を
採用いただいた理由は？

(江藤様) 1つ目は「開発プロジェクトを疑似体験できること」です。要求分析・開発・テスト・納品まで業務を体験できることを最重視しました。2つ目は「他社の新入社員と一緒に学べる経験ができること」ですね。

(永田様) 技術だけでなく、人間を育てる教育に力を入れている私達にとって、新入社員が他社と交流し、切磋琢磨できることは大きな魅力です。「社外同期」のメンバーとは今でもプライベートで交流があり、良い刺激になっているようですよ。

— 弊社のカリキュラム、講師、
運営サポートなどに関しては
いかがでしたか？

(江藤様) 初心者にわかりやすく、経験者にも復習になる良いカリキュラムだと思います。運営も全体を通してスムーズでした。

特に講師の方が個人の特性を把握して細やかに指導していたのが印象的でした。

別のグループのメンバーに対して、失礼ともとれる態度があった際も、理由を示しながら諭すなど、小さなことも見過ごさずに的確に対応していました。

(永田様) 特に報告書はとても役に立ちましたね。

スキル評価が点数化されており、個人別コメントもついていることで、特性や適性がとても分かりやすい。

人事評価や、配属の参考資料にも加えています。

研修の 効果

リーダーの経験を活かして
スムーズに現場になじむ

一 新入社員の方に、

どのような成長が見られましたか？

(永田様)システムを作り上げる喜びを感じ、業界や技術に苦手意識を持たず、前向きに取り組んでほしいという想いがありました。楽しみながら成長できている様子が、何より良かった点です。

(江藤様)「リーダーとしての経験ができる」ことも大きな効果です。開発プロジェクト演習を、2回グループで取り組む経験を通じて、リーダーの苦労が身に沁みます。すると実際に現場に入った後、どう振る舞うべきかが分かるようになるんです。

納期や業務遂行に対する責任感も意識付けてきていました。これらは、毎日地道に繰り返すことで身に付いたものだと思います。

一 新入社員の方は、現場にスムーズに 移行できましたか？

(江藤様)配属後は、2～3年目の先輩社員によるOJTが行われます。同じ育成プロセスを経験しているのでレベル感や新入社員の気持ちも理解できるため、とてもスムーズに行っています。離職も本当に少ないですね。

◆お客様会社概要◆

商号：株式会社サザンクロスシステムズ

資本金：3,750万円

業務内容：医療業務・企業基幹業務システムの企画・設計・開発事業

従業員数：70名

Web：<https://www.scsys.co.jp/>

(2018年4月1日現在)

助成金

無償サポートのおかげで
8割の助成金を受給

一 助成金の申請サポートに関しては いかがですか。

(江藤様)申請計画や書類の準備のほか、領収書を出していただいたり、おかげで無事に申請が受理されました。

この無償サポートサービスがなければ申請は難しかったと思います。

(永田様)条件がうまく合致したこともあり、8割ほどの助成金を受給できました。

今後の 期待

採用の多様化への対応と
新規分野への挑戦

一 今後トレノケートに期待することを お聞かせください。

(江藤様)来年の新入社員は、ITに関する前提知識にばらつきが大きいことが分かっています。特にITスキルが高い社員をより伸ばせるような、難易度の高い自習課題などを用意いただけると有難いです。

(永田様)

AIやIoTなど新規分野への挑戦をはじめます。また中途や第2新卒の採用も開始するので、4月以外にも研修の要望が出てきます。これらに関する研修についても相談できたらと考えています。

一 貴重なお話を聞かせていただき ありがとうございました。



MIX TRAIN® Javaトラック

2018年度新入社員研修のカリキュラム

	カリキュラム	日数
Java初級技術者育成	IT基礎研修 Javaプログラミング研修 アプリケーション開発演習(Consoleアプリケーション版)	31
Webアプリケーション 開発技術者育成	JavaによるWebプログラミング研修 アプリケーション開発演習(Webアプリケーション版)	17

※この事例内容は2018年11月時点の情報に基づいています。



トレノケート株式会社

〒163-6019 東京都新宿区西新宿6-8-1

住友不動産新宿オークタワー20階

〒530-0005 大阪府大阪市北区中之島3-2-18

住友中之島ビル11階

〒460-0004 愛知県名古屋市中区新栄町2-13

栄第一生命ビル6階

※本誌中の社名、製品名は、各社の商標、または登録商標です。

※本誌に掲載された内容の無断転用は禁じます。

Copyright 2019 Trainocate Japan, Ltd. All Right Reserved.

お問い合わせ先



0120-009686 (無料)

受付時間 9:00 - 11:30 / 13:00 - 17:30

※土日・祝日・弊社休業日を除く

トレノケート

検索

www.trainocate.co.jp